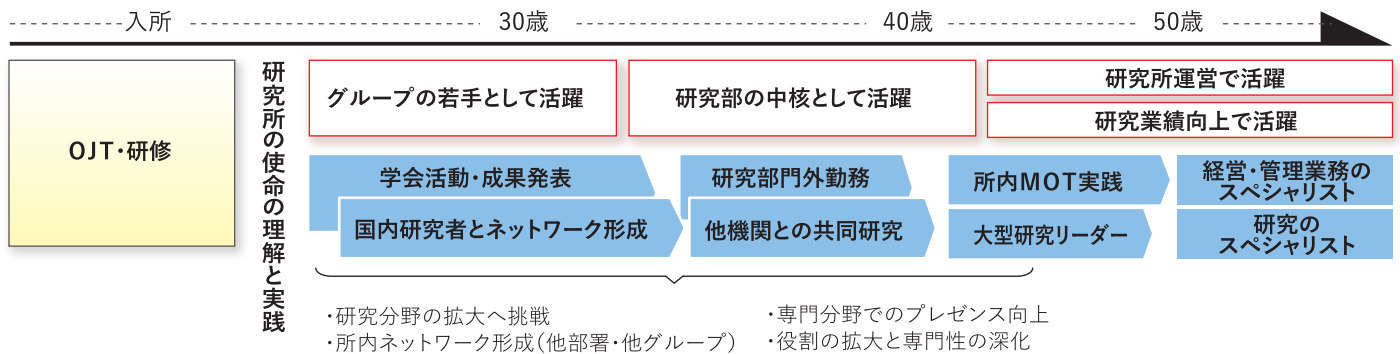


当研究所では、所内規程に基づき各職種ごとに大阪府職員に準じた昇任管理を行っています。また、各職員が年度当初に設定する業務目標の達成度等をベースとした人事評価制度を運用し、その結果は給与に反映されます。

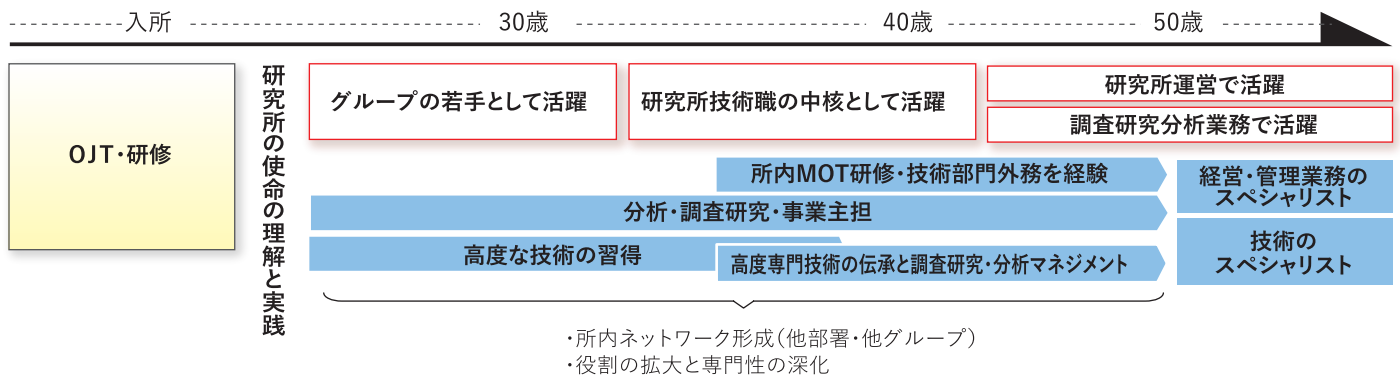
さらに、職員のキャリア形成の観点から、職種にかかわらず、適時人事異動を実施しており、所内だけの配置転換にとどまらず、人事交流として大阪府への派遣も行っています。



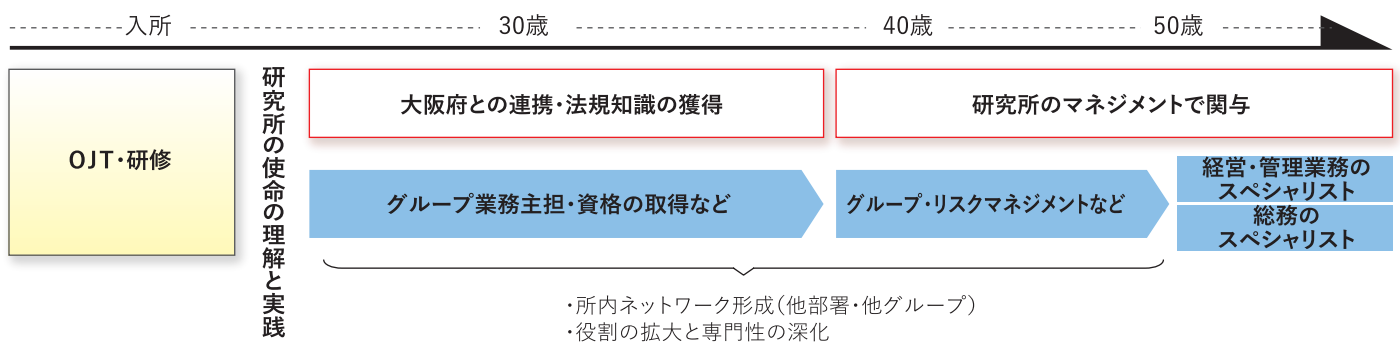
▶ 研究職



▶ 技術職



▶ 事務職



研修制度

Training

幅広い視野と専門領域を併せ持つ人材を育成するために、当研究所では新規採用者をはじめ各階層に応じた一般教養研修を実施するとともに、専門的知識習得に向けた技術研修を実施しています。

また、自主研修活動支援や大学院修学支援、通信教育受講支援等、職員の自主的な資質向上への取り組みを支援しています。

人を育てる

この他にも年度計画に基づき、各種研修を実施しています。

- 新規職員採用研修
- メンタルヘルス研修
- 人権研修
- コンプライアンス研修
- 資格取得支援
- 情報セキュリティ研修
- 他研究機関との合同研修
- 環境マネジメントシステム研修
- 専門研修(研究倫理、統計etc)

業務を遂行する

技術を磨く

